

Unternehmensnachfolge aus emotionaler Sicht

Ursula Cerny



- ❖ Welchen Einfluss haben Emotionen auf unsere Entscheidungen?
- ❖ Was sind die emotionalen Kernthemen bei Unternehmensnachfolge?
- ❖ Wie können alle Beteiligten gewinnen?



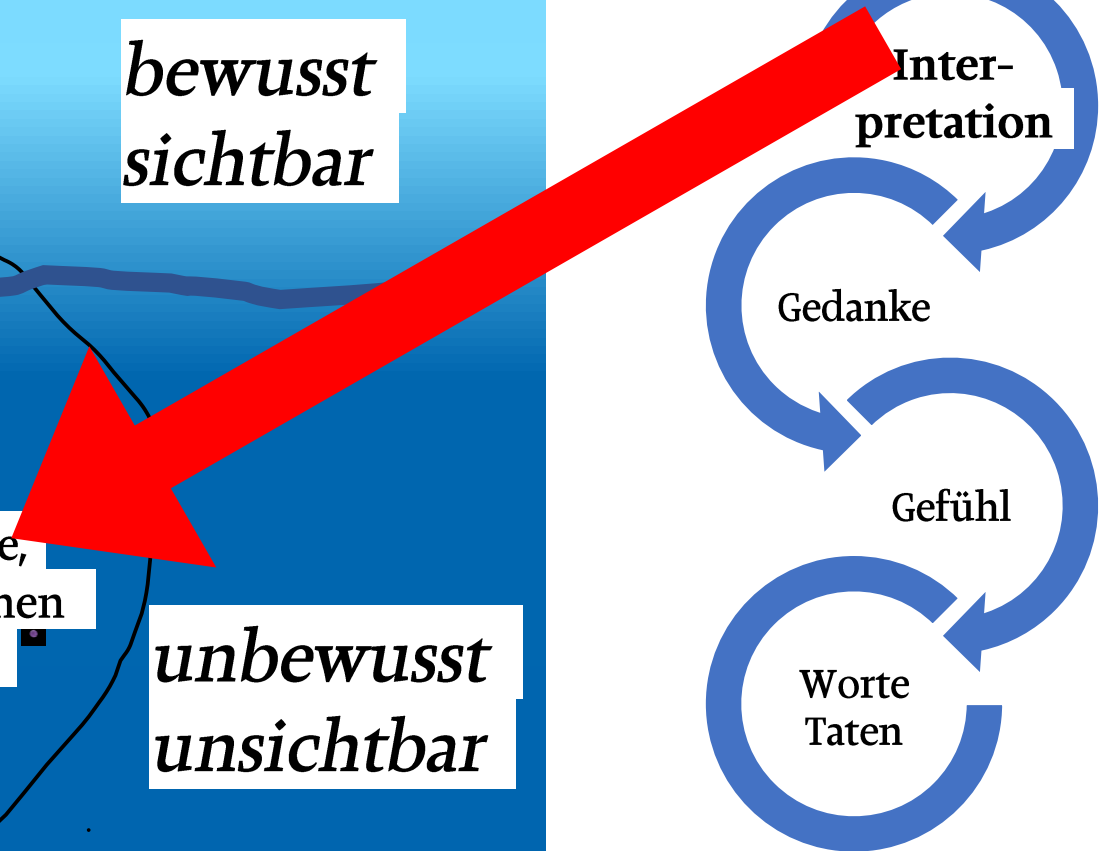
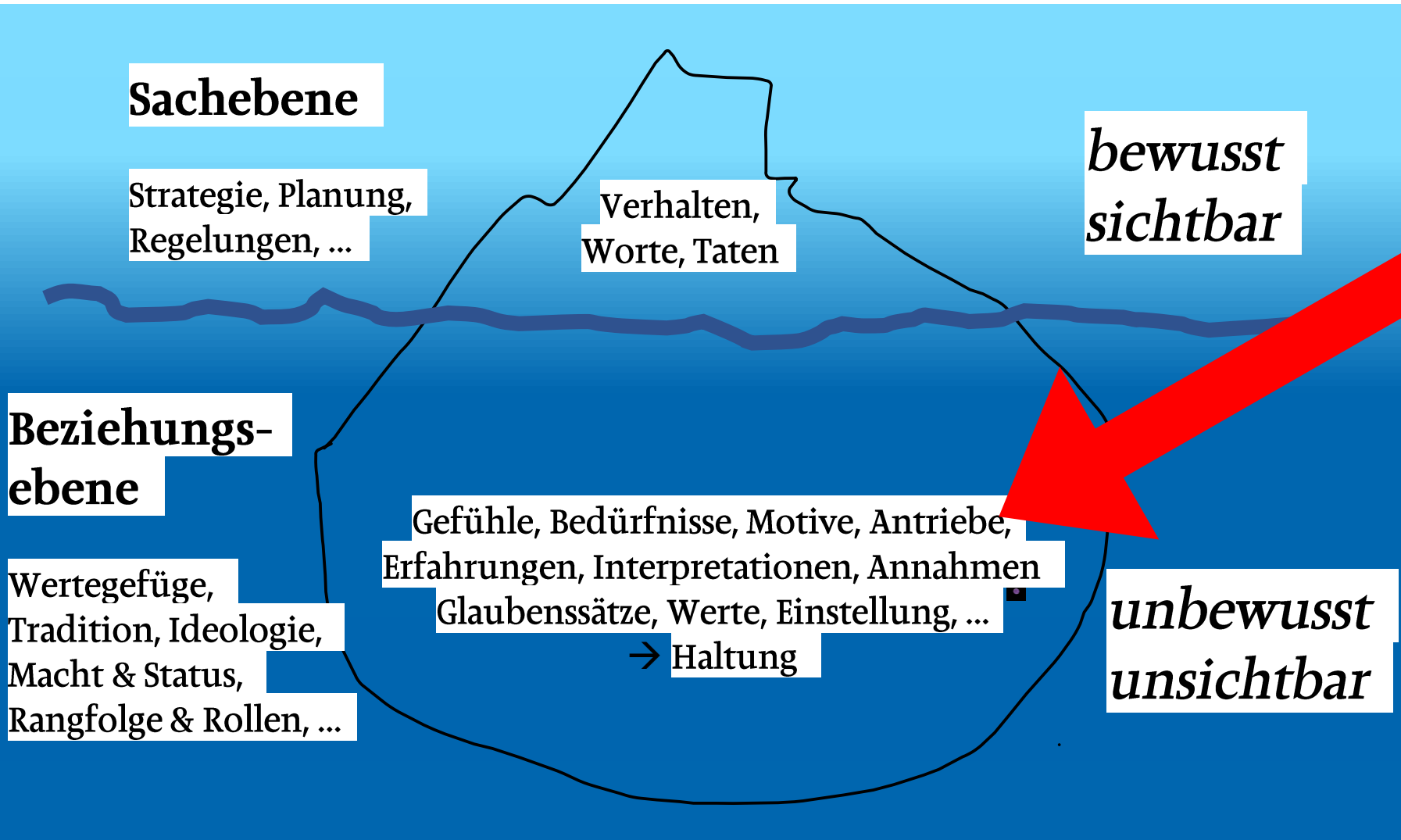
Über mich

URSULA CERNY “
Business in Flow”

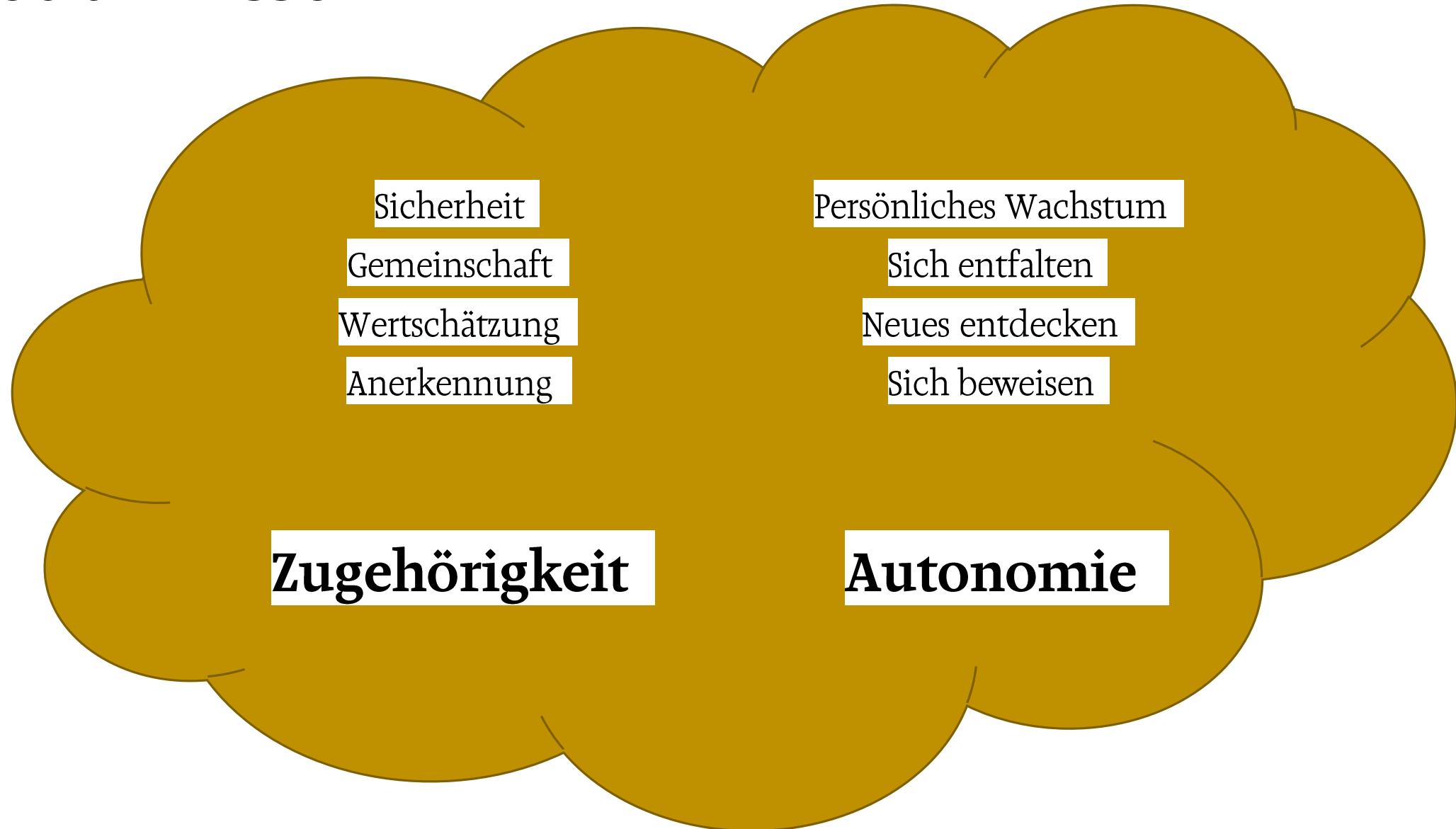


www.ursulacerny.com

Eisberg-Modell



Bedürfnisse



Antriebskräfte



Kontrolle
Konkurrenz
Lob & Tadel

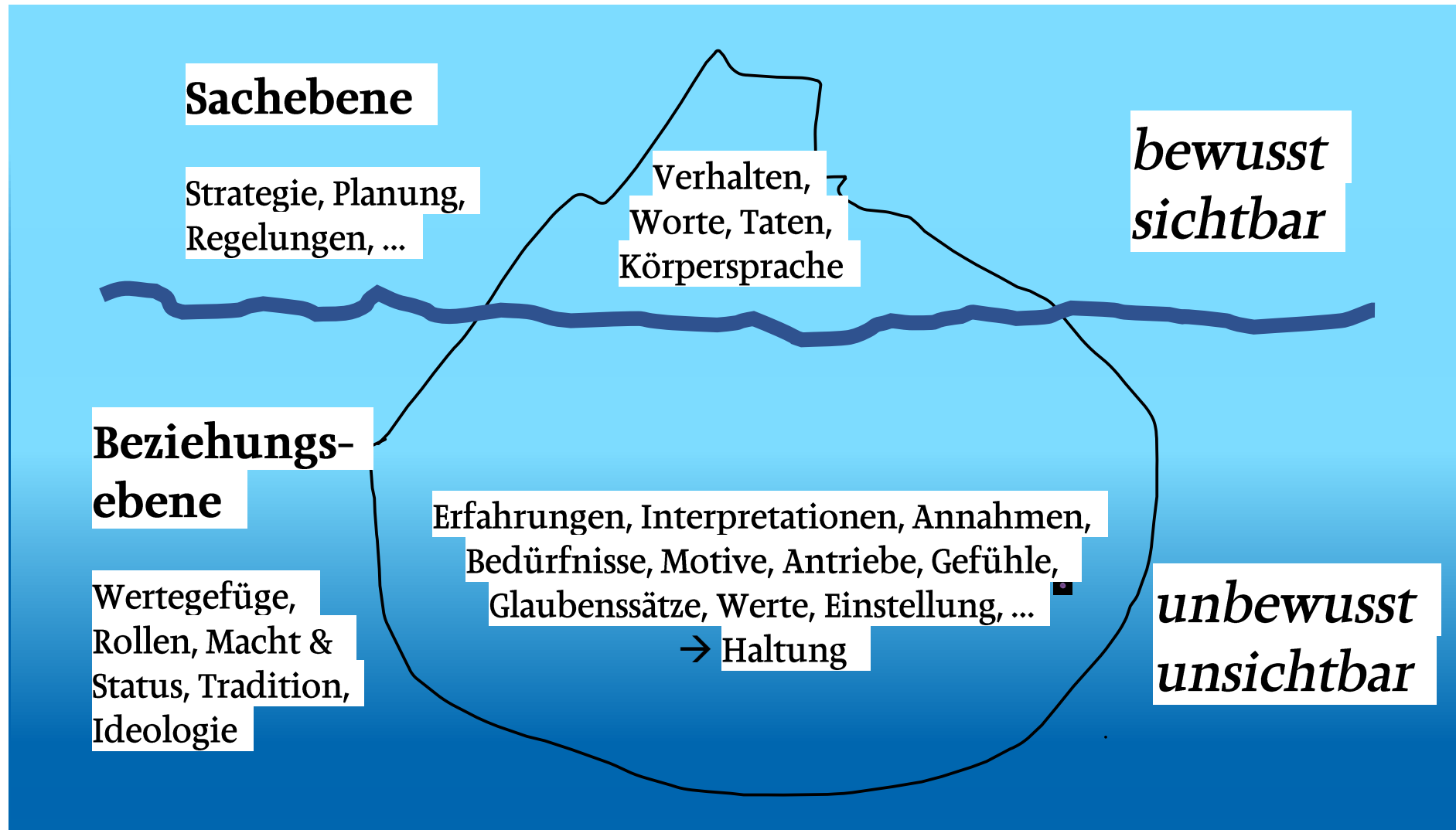


Vertrauen
Gemeinsames Wirken
Ermutigung & Förderung

Emotionale Stolpersteine

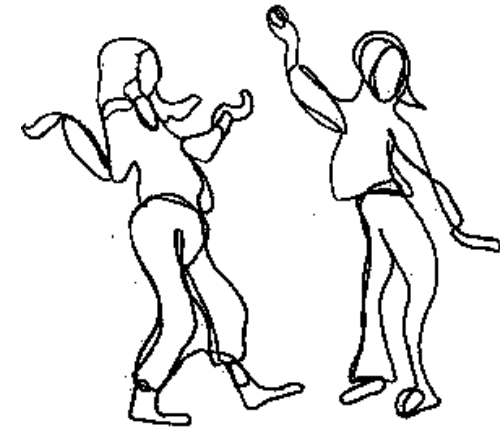
- ❖ Loslassen fällt schwer
- ❖ Alte Schmerzen brechen auf
- ❖ Familienbetriebe: Loyalitätskonflikte, Rangfolge & Rollen, große Fußstapfen
- ❖ Wirklichen Beweggründe nicht bekannt / nicht kommuniziert

Licht ins Dunkle bringen

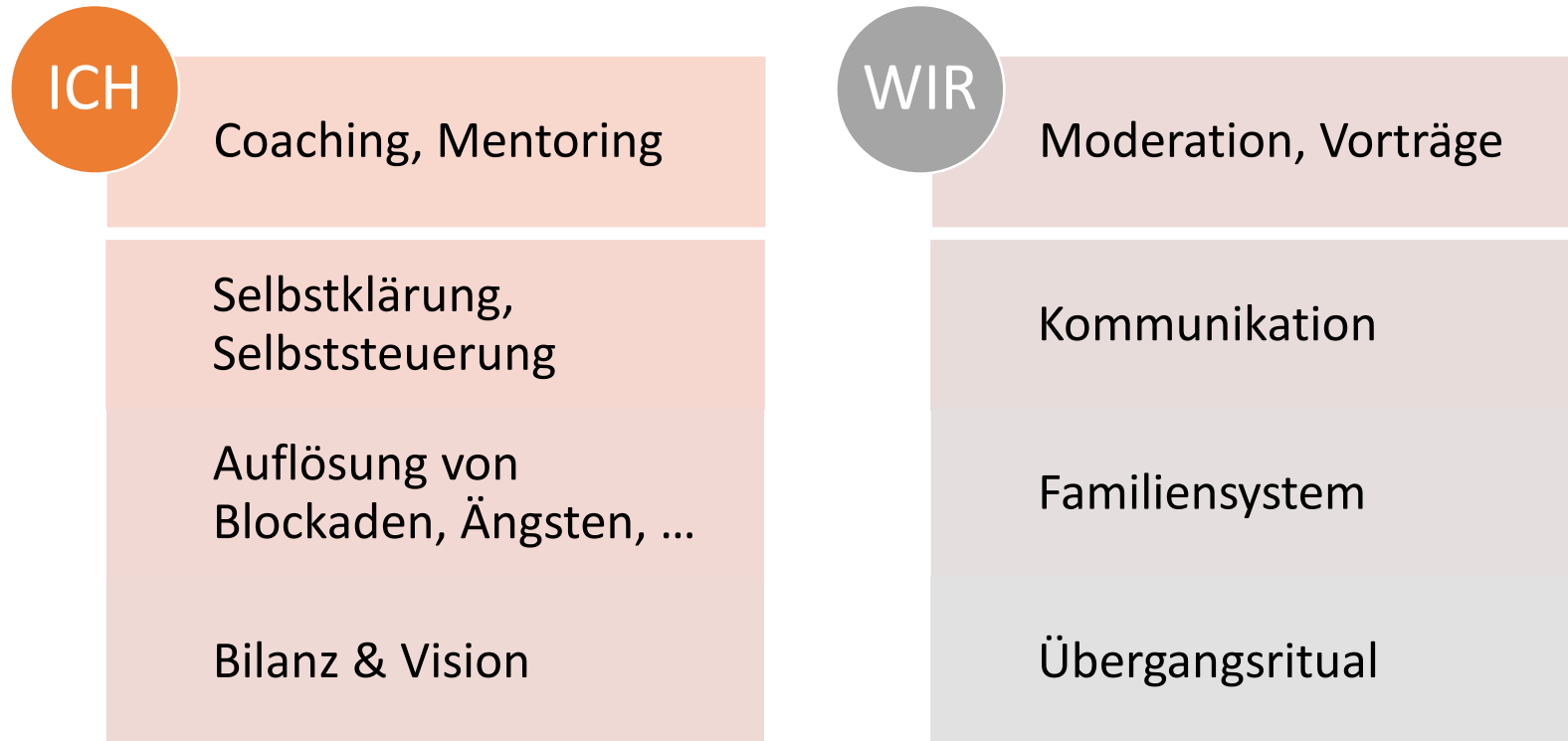


Wie kann es gelingen?

- ❖ Achtsamkeit
- ❖ Klärungsprozess
- ❖ Vertrauenskultur
- ❖ Übergangsritual



Mentorship Programm



Ein starkes ICH für ein starkes WIR

Du kannst machen, was du willst, solange du weißt, was du tust. Wenn wir wissen, was wir tun, können wir es auch ändern.

- Moshé Feldenkrais -

