



Wie kann ich meine Mitarbeiter und Kollegen **DAFÜR** begeistern?

LEADERSHIP  **ACCELERATORS**

fast track development

PERSÖNLICHE VORSTELLUNG



PERSÖNLICHE VORSTELLUNG

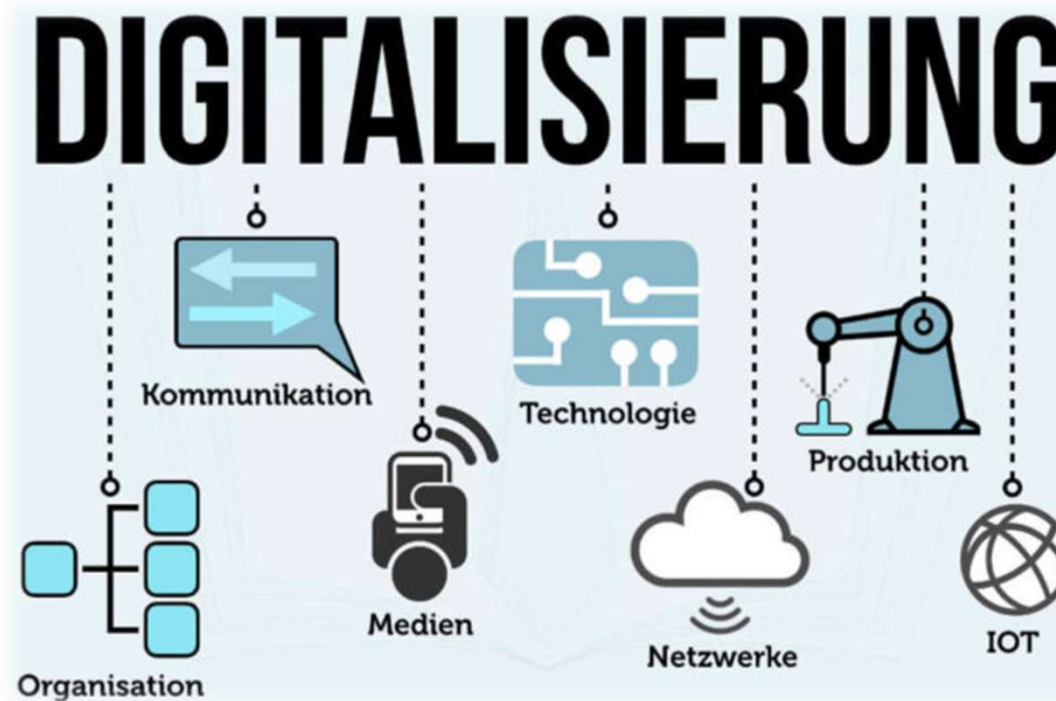


ZITAT

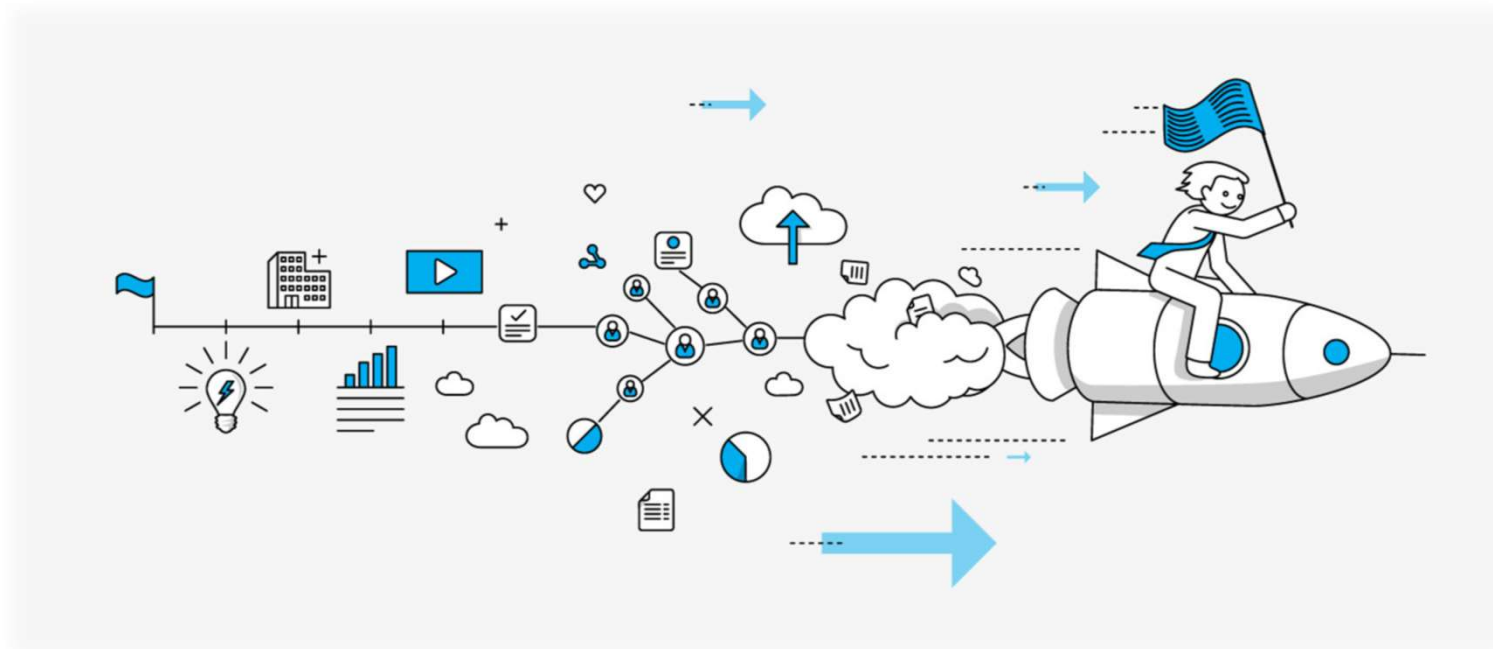
„ Was uns hierher gebracht hat, wird uns
nun nicht mehr weiter bringen.“

- Marshall Goldsmith -

WAS IST EIGENTLICH DIGITALISIERUNG?



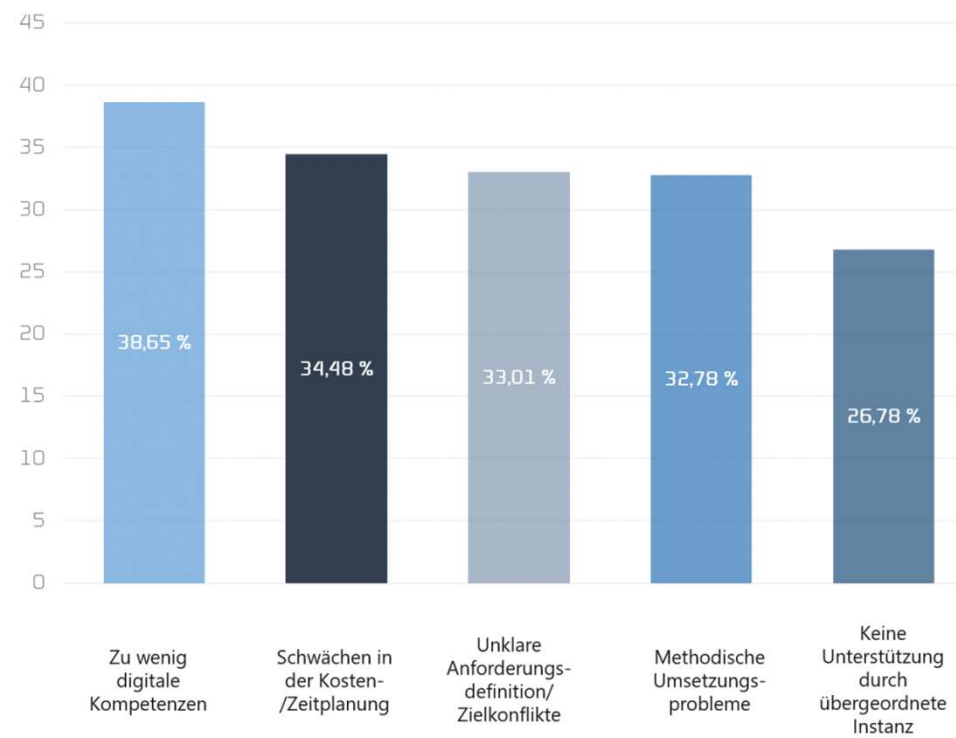
WAS IST EIGENTLICH DIGITALE TRANSFORMATION?



DIGITALISIERUNG IST EINFACH ...



WARUM SCHEITERN DIGITALISIERUNGSPROJEKTE?



WARUM IST DAS SO?



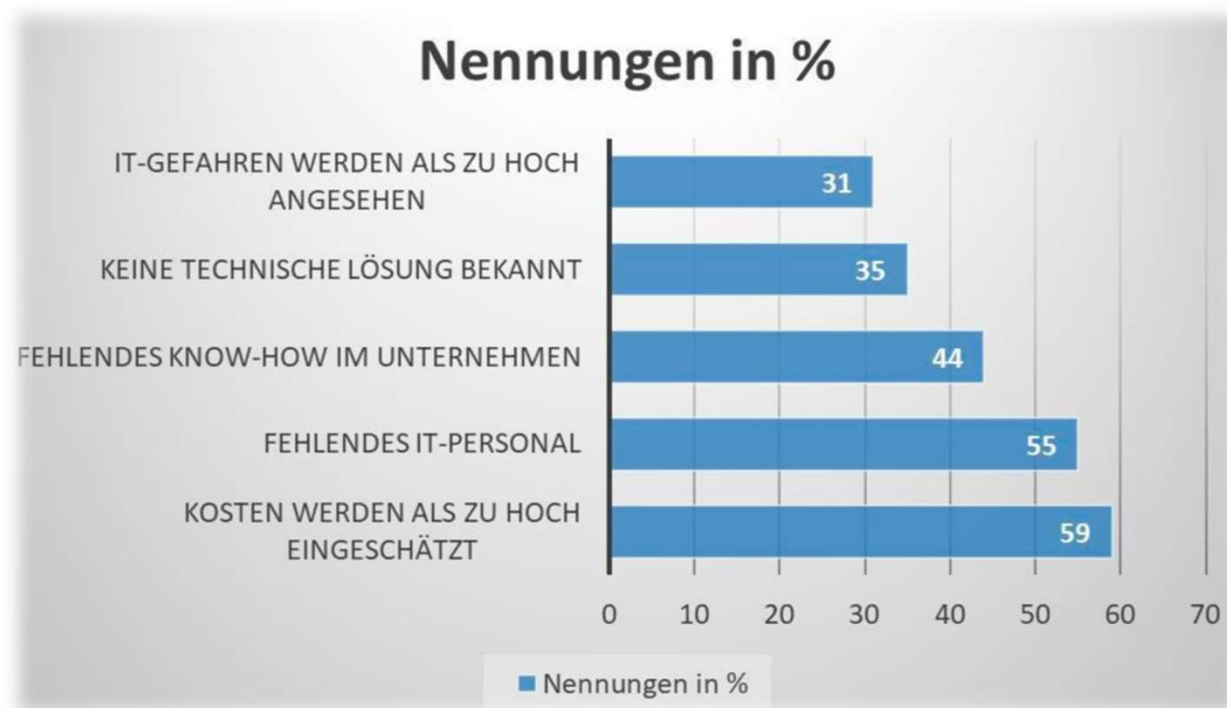
DER MENSCH TUT SICH MIT EINFACHEN DINGEN BEREITS SCHWER:



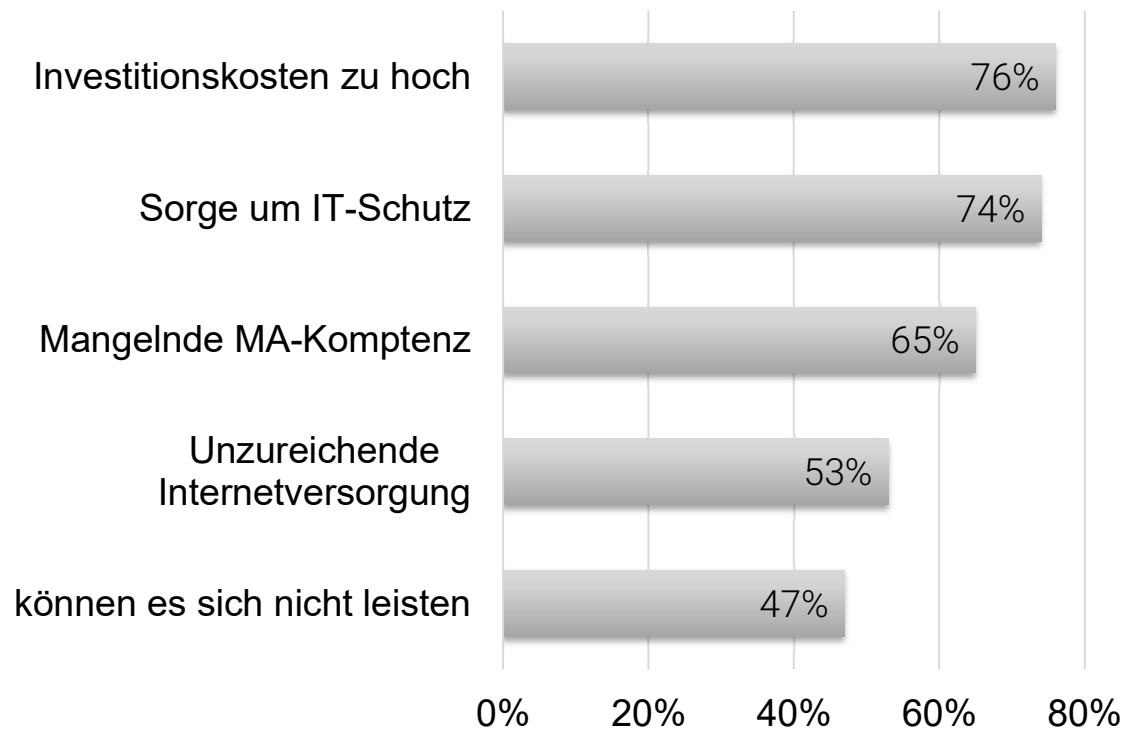
UND MIT KOMPLEXEN ERST RECHT:



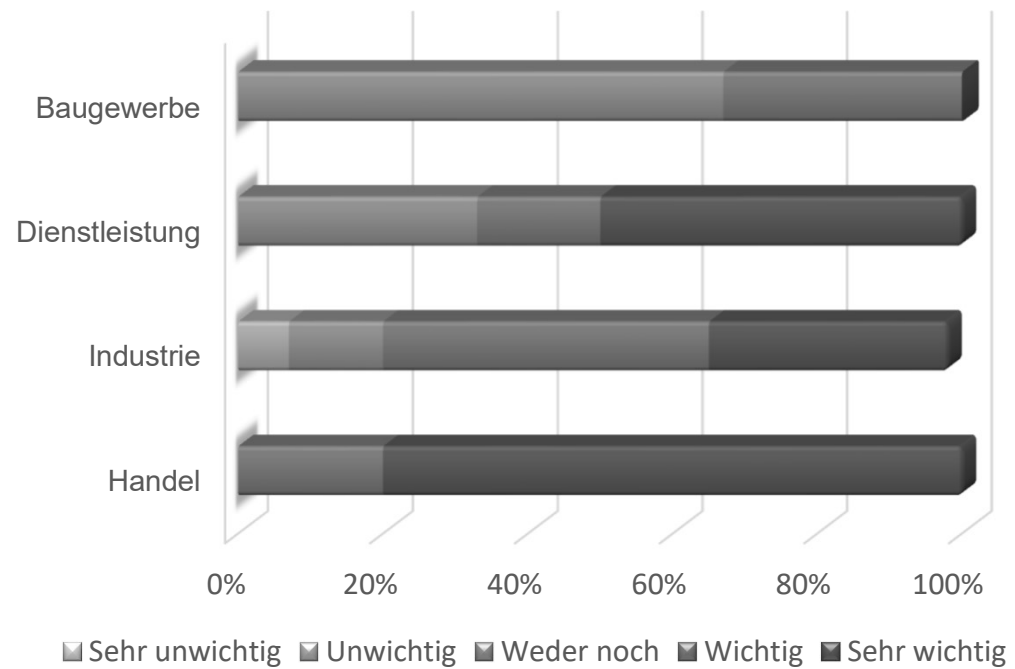
HINDERUNGSGRÜNDE FÜR DEN MITTELSTAND



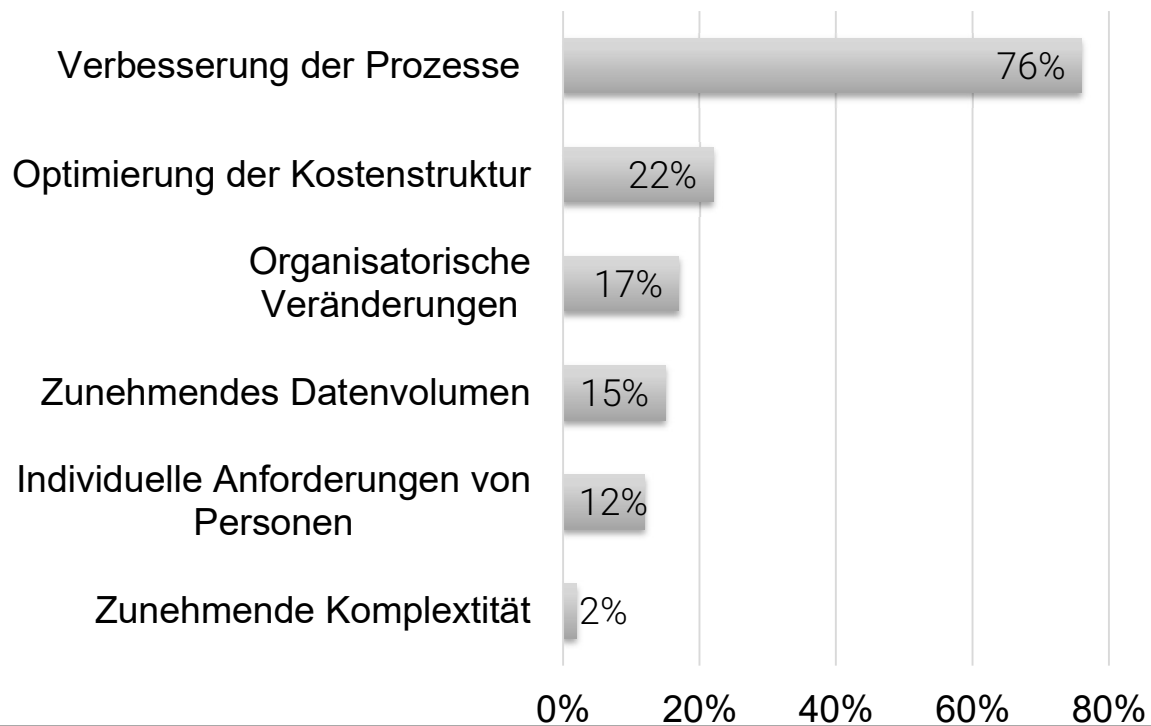
HINDERUNGSGRÜNDE IM HANDWERK



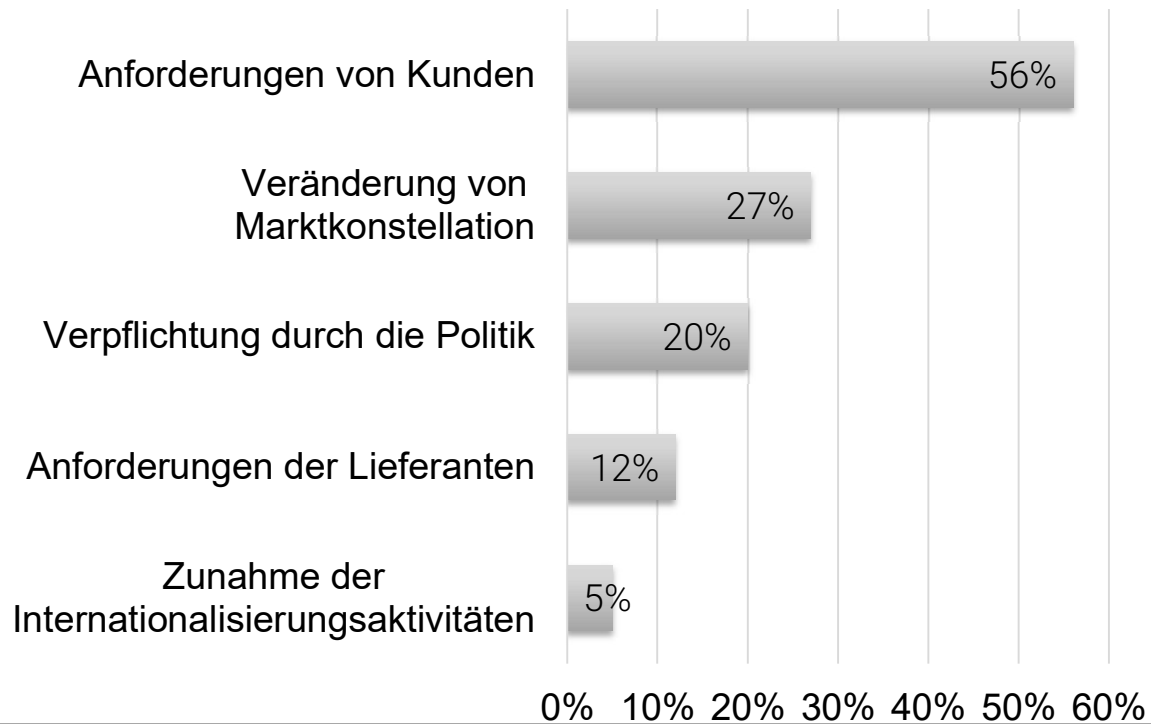
STATUS QUO IM MITTELSTAND



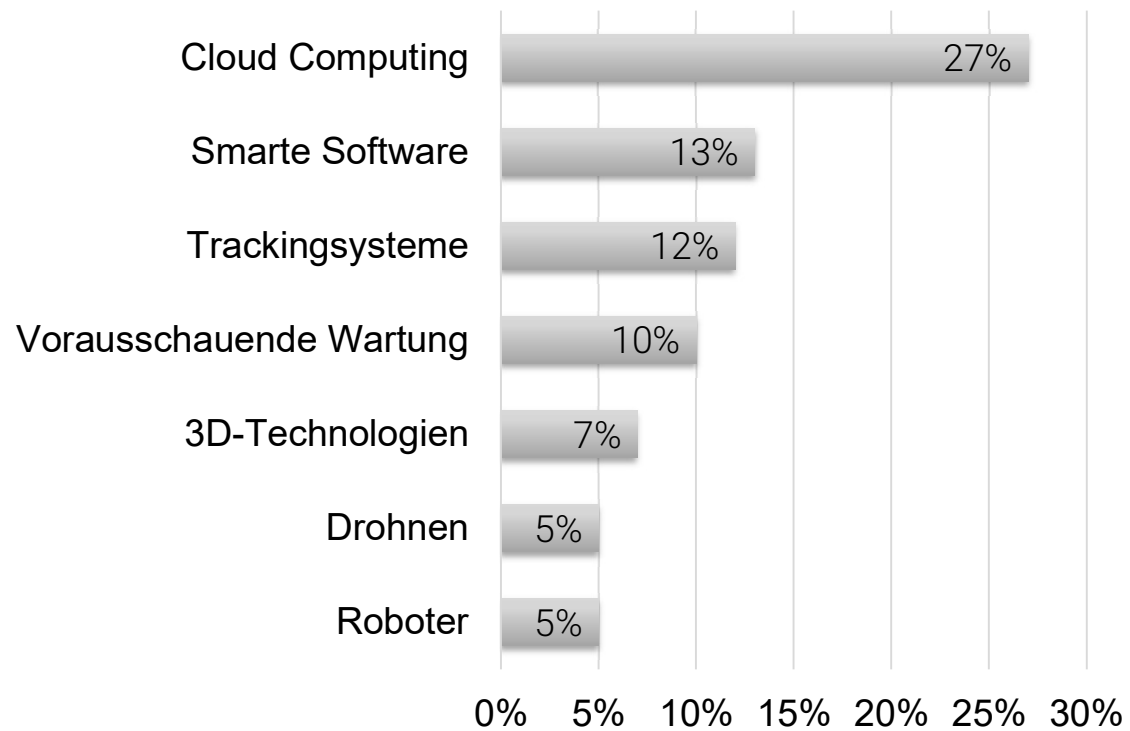
STATUS QUO IM MITTELSTAND – INTERNE TREIBER



STATUS QUO IM MITTELSTAND – EXTERNE TREIBER



STATUS QUO IM HANDWERK



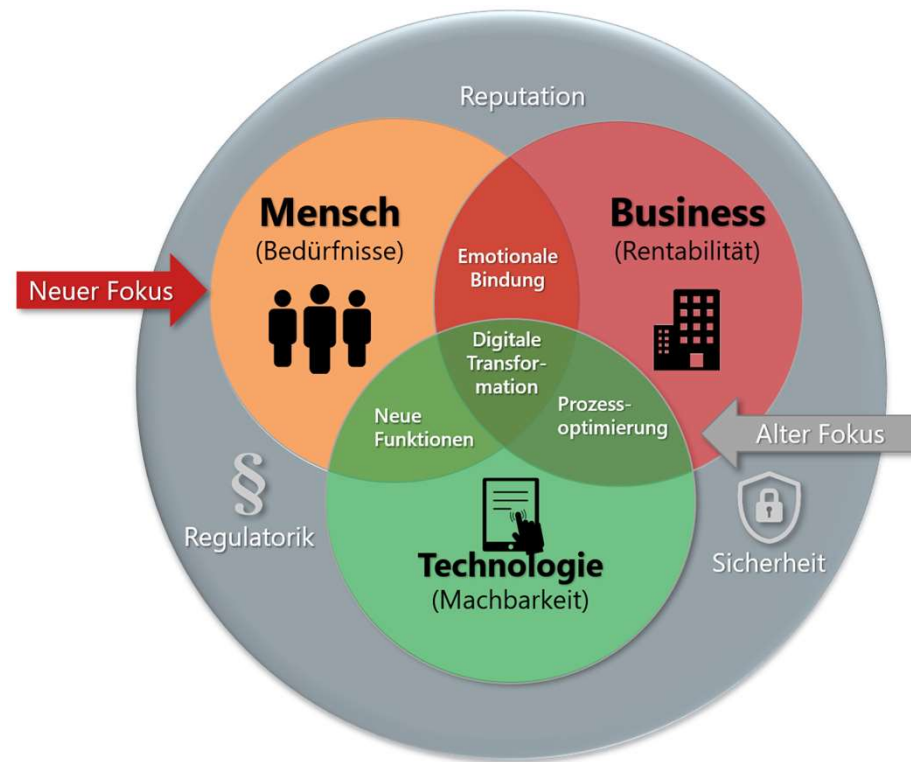
STATUS QUO IM HANDWERK

- **2 von 3:** Digitalisierung als Chance
 - **54 %** geben an, dass Digitalisierung die **Existenzsicherung** unterstützt
 - Für **56 %** stellt die Digitalisierung eine **Herausforderung** dar
 - **36 %** geben an, **Probleme** dabei zu haben, die Digitalisierung im eigenen Unternehmen zu bewältigen, **13 %** betrachten sie gar als **Risiko**.
 - **19%** der Unternehmen sagen bislang, die Digitalisierung habe Einfluss auf das eigen Geschäftsmodell
 - **97 %** haben eine eigene Homepage
-

DER FAKTOR MENSCH



DER MENSCH IM MITTELPUNKT



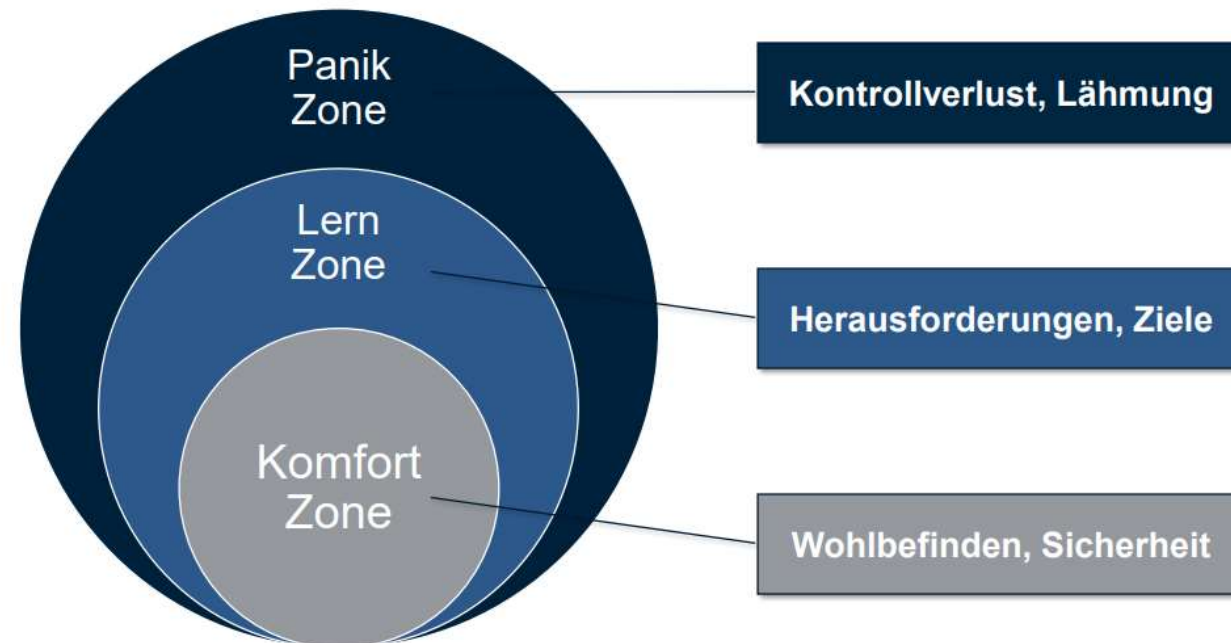
DIGITALE TRANSFORMATION IST VERÄNDERUNG



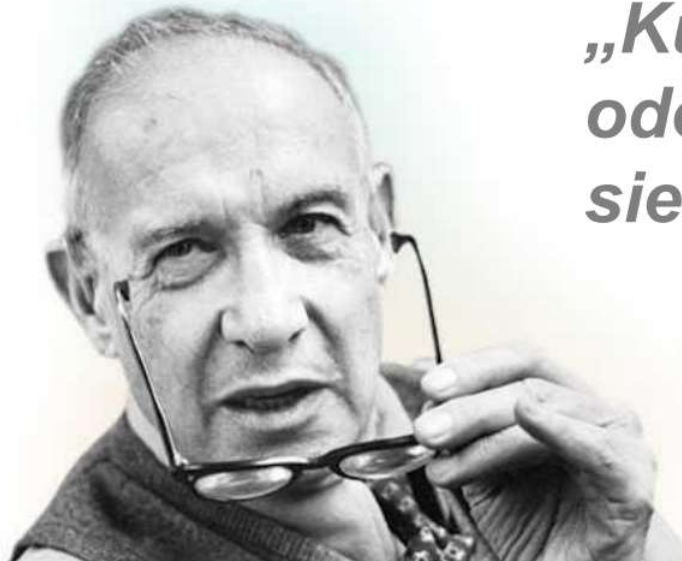
DIGITALE TRANSFORMATION IST VERÄNDERUNG



WANN LERNEN MENSCHEN ETWAS?



KULTUR IST CHEFSACHE



***„Kultur ist Chefsache
oder :
sie findet nicht statt!“***

unbekannt

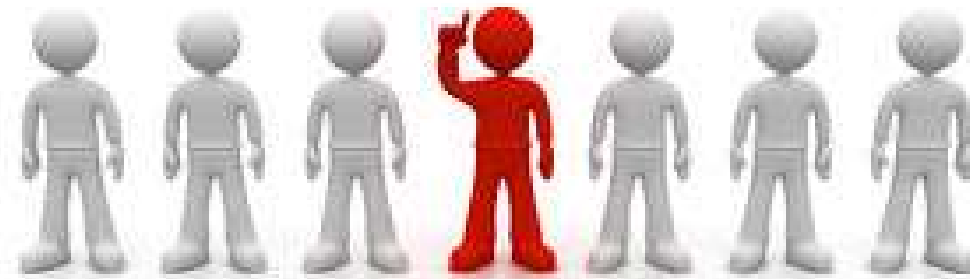
GIBT ES BEI IHNEN GEMEINSAM WERTE?



DIGITALISIERUNG IST TOLL!



UND WENN NUR EINER ANDERS IST?



SIE BRAUCHEN DEN AUFTRAG VON GANZ OBEN!



WICHTIGE TREIBER FÜR DEN ERFOLG



UND WAS HEIßT DAS JETZT?

1. Stellen Sie sich die Frage: Worin liegen Ihre **Treiber** für die Digitalisierung? Worin liegen die **internen** und die **externen Treiber**?
 2. Worin liegt der **Nutzen** für die Digitalisierung des jeweiligen Prozesses?
 3. Betrachten Sie Ihre Mitarbeiter: Wie groß ist die **Lust/Unlust**, diese Veränderung mitzutragen?
 - 4. Kommunizieren** Sie! Identifizieren Sie Botschafter und die größten Kritiker!
 5. Machen Sie **Betroffene** zu **Beteiligten**!
 6. Kommunizieren Sie in **Nutzen** und nicht in **Kanälen**!
 - 7. Schulen** Sie Ihre Mitarbeiter für die Kenntnisse der digitalen Tools!
 8. Geben Sie sich und Ihrem Team **Zeit**!
-

FRAGEN SIE GERNE!

Dr. Kim Linsenmayer

Leadacs – Leadership Accelerators
Linsenmayer Personal Beratung & Vermittlung GmbH

Mobil: 0151 574 14 575
Mail: kim.Linsenmayer@leadacs.de

